



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

ANNO 2023



DICHIARAZIONE VOLONTARIA DI CARATTERE NON FINANZIARIO (DNF) 2023

Ai sensi del decreto legislativo 30 dicembre 2016 n. 254

La dichiarazione volontaria di carattere non finanziario, da qui in avanti (DNF) è il documento informativo che **MVM SRL**, redige per assolvere a quanto previsto dagli art.3 e 4 del D.lgs. n. 254/2026, recepimento italiano della Direttiva Europea 2024/05/UE.

Il documento descrive l'andamento della gestione degli aspetti non finanziari, le politiche della società, le attività, i rischi e la relativa modalità di gestione, i principali risultati e impatti generati nell'anno, in termini di indicatori e analisi di trend per le tematiche indicate dalla norma, ovvero, i temi ambientali, sociali, attinenti il personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva.

Il documento è inoltre strumento integrante dell'impegno di **MVM SRL**, nel dare concretezza agli orientamenti della Commissione Europea in materia, al fine di fornire agli Stakeholder un'informativa non finanziaria sempre più utile, completa e trasparente per la comprensione del business della società.

INDICE

Dichiarazione di carattere non finanziario (dnf) 2023	3
1. Lettere agli stakeholder	4
2. Risultati raggiunti nel 2023	5
3. Chi siamo	6-7
4. Organigramma Aziendale	8
5. I nostril numeri	9
6. La Catena del valore	10-12
7. L'impegno di MVM	13
8. La nostra mission e I nostril valori	14-15
9. Analisi di Materialità (4 fasi)	16-24
10. MVM e gli ESG	25-31
11. Le persone di MVM	32
12. Salute e sicurezza dei lavoratori	33-35
13. La formazione sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro	36
14. Diversità e Pari opportunità	37-38
15. Qualità del rapport di Lavoro	39
16. La gestione degli impatti ambientali	40
• 16.1 efficienza energetica	41
• 16.2 gestione dei rifiuti	42
• 16.3 acque e scarichi idrici	42-43
17. La catena di fornitura	44
18. La relazione con la comunità	45
19. Nota metodologica	46

1. Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,
il documento che vi apprestate a leggere è il primo Report di Sostenibilità di **MVM SRL** che riflette il nostro impegno per un approccio responsabile e sostenibile.

Questo documento è stato redatto in riferimento agli Standard di Reporting sulla Sostenibilità del Global Reporting Initiative (GRI Standard) ed è con orgoglio che vi espongo i nostri risultati del 2023 e i propositi futuri, per crescere come azienda in un'ottica sempre più sostenibile.

Nel corso del 2023 abbiamo gettato basi solide per avviare questo percorso, innanzi tutto definendo la struttura di Governance aziendale per la Sostenibilità e impostando la nostra prima matrice di materialità. Da quest'ultima è emersa una forte attenzione e sensibilità per quanto riguarda la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti, ma anche per quanto riguarda la gestione del processo produttivo e la salute e sicurezza dei lavoratori, tutto ciò comprovato da nuovi investimenti su macchinari, attrezzature e sulla formazione del personale. Infatti, l'importanza del tema della responsabilità sociale rimane una pietra angolare del nostro operato e la partecipazione e il coinvolgimento dei nostri Stakeholders interni ed esterni, hanno la finalità di renderli parte attiva della nostra politica.

Vorrei esprimere la mia sincera gratitudine a voi, cari clienti e collaboratori, per la vostra dedizione e il vostro continuo sostegno. I risultati raggiunti rappresentano un passo significativo in un percorso che proseguirà nel prossimo futuro.

Buona lettura

MARCO FORNACIARI
Amministratore Delegato



2. Risultati raggiunti nel 2023

- ✓ Definizione della prima matrice di materialità di MVM
- ✓ Definizione della struttura di governance della sostenibilità
- ✓ 16% di componente femminile rispetto al totale dell'organico
- ✓ Oltre 50.000,00 euro di investimenti in nuovi macchinari
- ✓ 400 ore di formazione su tematiche relative a Salute e Sicurezza
- ✓ 31% in più rispetto al 2022 di investimenti relativi a Salute e Sicurezza sul lavoro
- ✓ **28%** del fabbisogno energetico coperto tramite fotovoltaico
- ✓ Realizzazione di un pozzo da utilizzare per l'irrigazione del verde aziendale senza dover attingere alla rete idrica
- ✓ -11% di produzione di rifiuti pericolosi rispetto al 2022

I prossimi passi per il nostro futuro

- ✓ Stakeholder engagement nel 2024
- ✓ Ottenimento della certificazione ISO 45001 entro il 2024
- ✓ 18% di componente femminile entro il 2025
- ✓ 600 ore di formazione su tematiche relative a Salute e Sicurezza entro il 2025
- ✓ Redazione Codice Etico interno e per i Fornitori entro il 2025
- ✓ Sostituzione inverter dell'impianto fotovoltaico per aumentarne l'efficienza dal 2024

SDGs



3. Chi siamo

MVM SRL nasce nel 1959 a Carpi come produttrice conto terzi di particolari meccanici per altre aziende costruttrici.

L'azienda, raccogliendo la richiesta del mercato della lavorazione del legno, progetta dei prototipi di affilatrici per lame lineari, adatti all'affilatura dei coltelli da pialla.



Negli anni '60, complice il boom industriale italiano, MVM incrementa la produzione delle affilatrici per lame lineari, abbandona la lavorazione conto terzi e inizia la produzione di affilatrici MVM per lame lineari utilizzate nel settore legno, diversificando i modelli nelle dimensioni e nelle performance, iniziando a conquistare altri mercati: plastica, alimentare, carta, lavorazione metallo, ecc...

Nel 1999 sposta il proprio stabilimento nella zona industriale di Correggio (RE) ove ha sede attualmente.



I risultati sono immediati e MVM si afferma conquistando prestigio e credibilità sul **mercato mondiale grazie alla costante presenza in fiere internazionali**, alla qualità dei prodotti, all'incessante miglioramento della proposta e al **vincente rapporto qualità/prezzo** delle proprie macchine, rispetto ai principali competitors tedeschi. L'azienda pur sviluppando una politica di esportazione efficace, inizialmente resta concentrata sul mercato italiano, il principale di riferimento. Tra il 1995 e il 2000, l'azienda inaugura una politica di strategie commerciali nuova, diversificando la propria offerta nel mercato dell'affilatura, iniziando la produzione di macchine per la lavorazione di altre tipologie di lame, nel dettaglio di affilatrici e stradatrici per lame da seghe nastro e affilatrici per dischi bisellati circolari.



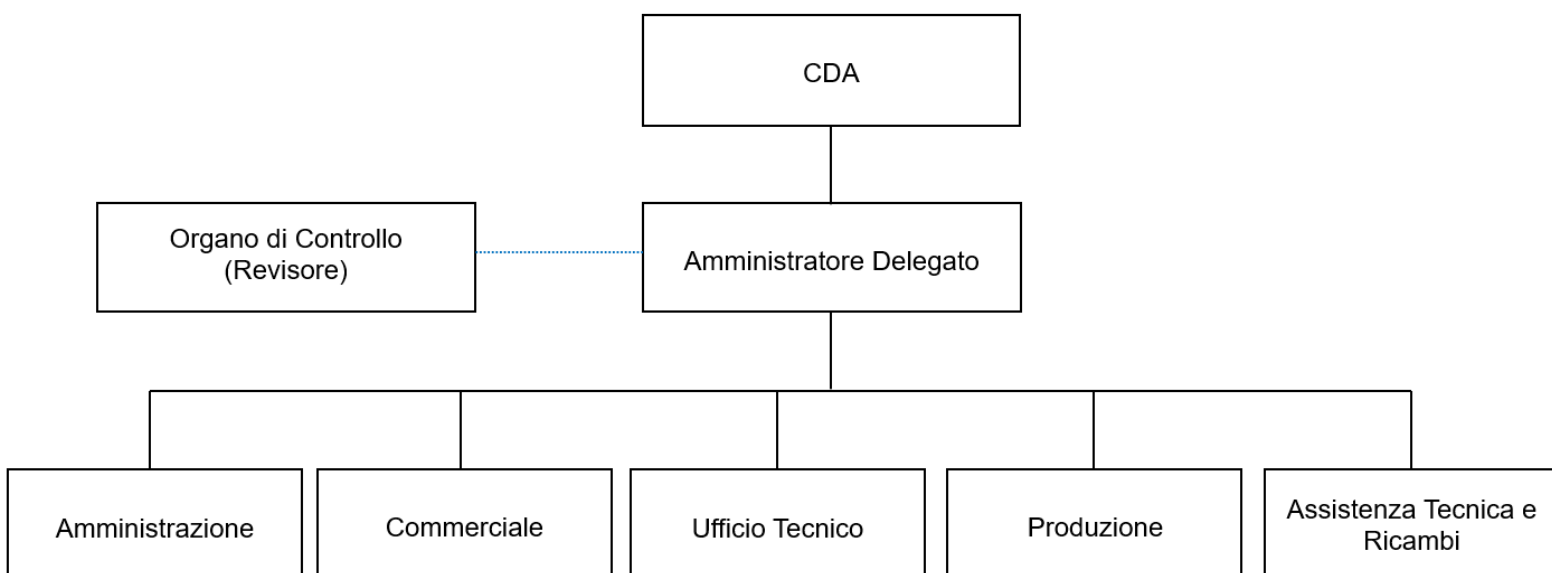
MVM debutta nella produzione con una piccola affilatrice dalle dimensioni ridotte, **per affilare coltelli da pialla**, venduta inizialmente ai falegnami o utilizzatori finali. Ma il modello che resta unico è la gamma LA₁, considerate macchine uniche nel loro genere per la loro versatilità nell'affilatura lame circolari, un modello iconico che ha consentito a **MVM** di superare la crisi del 2009 grazie alla fiducia dei clienti che hanno scelto di diversificare la propria attività, inserendo nuove tipologie di affilatura ed erogando nuovi servizi, riuscendo così a superare il momento di difficoltà.

Oggi l'azienda si rivolge principalmente al **mercato estero** che rappresenta fino al **90% del fatturato** con un target privilegiato di piccola e media industria, rappresentato principalmente dal centro di affilatura: aziende che si occupano di affilare gli utensili conto terzi e i grandi utilizzatori.

Nel **2022 lo stabilimento produttivo è stato ampliato e ha raddoppiato i metri quadri** prima disponibili. Grazie agli spazi maggiori, è stata creata una sala prove con la gamma completa delle macchine nel mercato disponibili per test e prove di affilatura per i clienti prima dell'acquisto e per attività di formazione specifiche su ogni singolo modello.

4. Organigramma

ORGANIGRAMMA SOCIETARIO E FUNZIONI AZIENDALI



5. I nostri numeri

I NOSTRI NUMERO	2022	2023
N medio dipendenti	31,66	35,07
% donne rispetto al totale dell'organico	11%	16%
N. Fornitori	178	185
Di cui: Provenienza		
Fornitori locali %	92,94	94,04
Fornitori esteri %	7,06	5,96
Patrimonio netto €	5.047.443	5.509.741
Fatturato €	6.649.089	7.240.415
Utile/perdita dell'esercizio €	401.247	462.297
N. di occupati	45	50
N. di pezzi prodotti	310	270
Mercati serviti (n)	Mondo	Mondo
Totale superficie industriale (m2)	3250+400	3250+850

6. La catena del valore

La nostra capacità di creare valore si basa su un processo organizzato nel seguente modo:

Concezione del prodotto

Il nostro ufficio tecnico collabora attivamente con il cliente durante tutto il processo di progettazione e produzione, garantendo un elevato livello di soddisfazione e un prodotto finale di alta qualità.

Grazie alla nostra esperienza nel settore e alla costante ricerca di nuove soluzioni e tecnologie, siamo in grado di offrire al cliente un servizio su misura e altamente specializzato. La nostra missione è quella di soddisfare al meglio le esigenze del cliente, garantendo la massima qualità e performance del prodotto finale.

Approvvigionamento

Lavoriamo con quasi 200 fornitori che per la quasi totalità (94%) sono commercianti locali che rivendono materiali e prodotti provenienti dal territorio Nazionale.

I materiali principalmente acquistati per la produzione sono: acciaio, vernici e polveri, imballaggi, viteria, utensileria, lubrificanti, componenti semilavorati, ecc...

Grazie all'accordo con un intermediario locale (partner per il conferimento dei nostri scarti di acciaio) riusciamo a limitare l'impatto ambientale legato a questa materia prima.

La catena del valore

Trasformazione

Il processo di trasformazione è strutturato sulla base di linee guida interne definite in

base alle best practices richieste dei clienti.

Le fasi del nostro processo produttivo sono:

1. Lavorazioni Meccaniche
2. Carpenteria
3. Sabbiatura, Burattatura e Verniciatura
4. Montaggio
5. Spedizioni

A corollario delle 5 fasi produttive vi sono le fasi della logistica e i servizi di supporto:

- Ricevimento e controllo materie prime e/o semilavorati

Sia per le materie prime che per i semilavorati, al loro arrivo, viene registrata l'accettazione mediante sistema informatizzato dopodiché, una volta registrati a sistema, le materie e i semilavorati vengono stoccati nei vari reparti in attesa di essere impiegati.

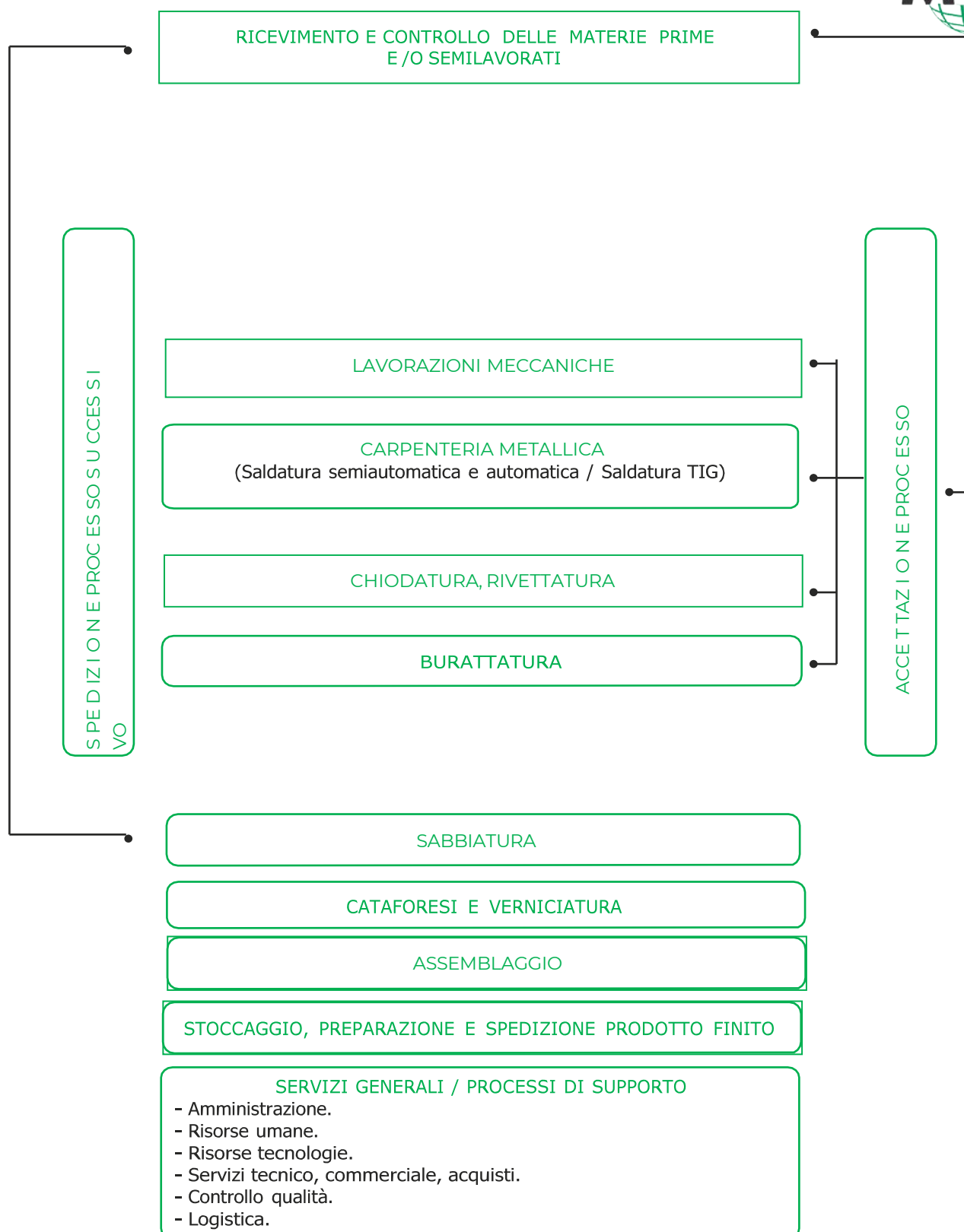
Servizi generali / processi di supporto

L'intero ciclo produttivo è supportato da servizi tecnici, logistici, amministrativi ed informatici.

Il monitoraggio del prodotto e del processo, in base agli ambiti di pertinenza, è affidato agli operatori di ogni specifico processo, al responsabile di Produzione e al responsabile dell'ufficio tecnico.

In tutte queste fasi sono coinvolti i nostri collaboratori dei quali ci prendiamo cura introducendo le migliori pratiche per garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Nella fase produttiva, inoltre, generiamo i nostri principali impatti ambientali legati prevalentemente all'emissione di CO₂ sia direttamente che indirettamente, attraverso il consumo di energia.



Consegna al cliente

Prima di procedere alle fasi di imballaggio e spedizione dei prodotti finiti ai clienti, si provvede ad effettuare tutti i controlli di qualità necessari per essere certi di offrire il nostro miglior prodotto/servizio. Per quanto concerne la fase di logistica e di trasporto dei prodotti, questa viene gestita o direttamente a carico del cliente, oppure con società specializzate di logistica con cui MVM ha sottoscritto specifici contratti di collaborazione.

7. L'impegno di MVM

Per MVM la **sostenibilità è parte integrante** del proprio modo di agire sin dalla sua fondazione. Per perseguire questo obiettivo, ci impegniamo a:

- Integrare la responsabilità sociale d'impresa (RSI) in tutte le nostre attività, decisioni e processi aziendali.
- Adottare pratiche etiche e trasparenti nel nostro modo di operare.
- Promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione, rispettando le differenze e valorizzando le competenze di ogni individuo.
- Promuovere il benessere e lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti, offrendo opportunità di formazione e crescita all'interno dell'azienda.
- Coinvolgere attivamente i nostri stakeholder, ascoltando le loro opinioni e tenendo conto delle loro esigenze nella definizione delle nostre strategie aziendali.
- Collaborare con fornitori e partner che condividono i nostri valori e promuovono pratiche sostenibili all'interno della propria catena di fornitura
- Ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando misure sostenibili e promuovendo un uso responsabile delle risorse.

Con l'applicazione di queste linee guida, ci impegniamo a creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, contribuendo a costruire un futuro più sostenibile per tutti.

La sostenibilità per MVM

Con questo primo Report di Sostenibilità abbiamo voluto fotografare quello che è MVM oggi per poter disegnare un percorso di sviluppo che integri nella nostra strategia gli elementi ESG (Environment, Social & Governance) chiave legati alla nostra attività.

Vogliamo partire dai valori che ci hanno guidato sin da quando MVM ha cominciato ad operare per rivedere politiche e processi al fine di diventare sempre più attenta alle istanze dei diversi stakeholder. Nei prossimi anni valorizzeremo sempre di più i contributi di questi ultimi e definiremo obiettivi puntuali di miglioramento in linea con le risultanze dell'analisi di materialità che aggiorneremo periodicamente per tenere conto delle variazioni del contesto.

8. La nostra mission

Essere un partner affidabile e competente per l'innovazione e la crescita del cliente, supportandolo con soluzioni su misura e di alta qualità. Grazie alla sua esperienza e conoscenza del settore, **MVM** si impegna a fornire un supporto strategico e operativo fondamentale per il successo e la competitività del cliente sul mercato.



I nostri valori

Innovazione, ricerca e sviluppo

Vogliamo essere dei partner affidabili per i nostri clienti, capaci di aiutarli a costruire prodotti innovativi, di elevata qualità ed in grado di rispettare i migliori standard di sicurezza con il minor impatto ambientale.

Lavoriamo per cercare le migliori soluzioni possibili che coniughino qualità e sostenibilità del processo produttivo e continuiamo a investire in macchinari e strumenti all'avanguardia per raggiungere questo obiettivo.

Attenzione alle persone

Per noi le persone sono importanti. Vogliamo garantire un ambiente di lavoro di qualità per i nostri collaboratori ed essere vicini al nostro territorio per crescere insieme.

Qualità, sicurezza e ambiente

La sicurezza sui luoghi di lavoro è un impegno imprescindibile per tutte le persone che lavorano per noi o che si relazionano con noi. Ci impegniamo per garantire il rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro e per creare le condizioni più idonee affinché ciò avvenga. Siamo consapevoli che la tutela dell'ambiente è una responsabilità condivisa e siamo determinati ad agire in modo responsabile e sostenibile per preservare le risorse naturali per le generazioni future.

Partner dei nostri clienti

La nostra missione è la soddisfazione del cliente attraverso la fornitura di prodotti di eccellenza. Per raggiungere questo obiettivo, MVM investe continuamente per garantire processi robusti ed affidabili. I nostri principi guida sono il miglioramento continuo dei processi e la business continuity.

Siamo convinti che solo attraverso una collaborazione stretta e continua con i nostri clienti possiamo raggiungere risultati significativi nel campo dello sviluppo sostenibile. Siamo aperti ai suggerimenti e alle idee dei nostri clienti per migliorare costantemente le nostre pratiche e prodotti e per contribuire a costruire un futuro più sostenibile e prospero per tutti.

9. Analisi di Materialità

La matrice di materialità è uno strumento che consente di individuare i temi economici, ambientali e sociali rilevanti per una organizzazione e per i suoi stakeholder.

La matrice rappresenta uno strumento di gestione molto importante in quanto consente di orientare la strategia di sostenibilità, integrando sempre più i principi di sostenibilità nelle attività quotidiane della Società, e di assicurare uno stretto allineamento tra aspettative degli stakeholder e scelte di business.

Riconoscendo l'importanza strategica di questo strumento e della rendicontazione di sostenibilità, nel corso del 2023, abbiamo dato avvio al processo di analisi di materialità, con lo scopo di individuare gli ambiti in cui le nostre attività possono incidere maggiormente sull'ambiente e sugli stakeholder e con l'obiettivo di allineare la strategia di sostenibilità alle aspettative esterne.

La matrice di materialità di MVM è stata definita in riferimento ai ("With Reference to") principi promossi dai GRI Standards¹. In particolare, la Società ha aderito ai principi di rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità e completezza promossi dai GRI Standards.

Il processo di definizione della suddetta matrice è stato promosso e condotto dal Legale Rappresentante di MVM con il supporto del top management e di una società di consulenza esterna.

Tale processo si è articolato in quattro fasi principali:

1. Analisi del contesto di riferimento
2. Valutazione della rilevanza dei temi di sostenibilità
3. Approvazione
4. Pubblicazione

¹ Si tratta del sistema di rendicontazione di sostenibilità definito dal Global Sustainability Standard Board e universalmente riconosciuto (si veda <https://www.globalreporting.org/standards/download-the-standards/>).

Fase 1: Analisi del contesto di riferimento

La fase di analisi del contesto di riferimento è stata finalizzata all'individuazione dei temi di sostenibilità rilevanti per il settore di appartenenza di MVM.

Il processo si è articolato nelle seguenti attività:

- analisi dei documenti aziendali tra cui, a titolo esemplificativo, Bilancio di Esercizio, Organigramma, Policy e Procedure interne (Politica per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori), presentazioni, report ed indicatori di monitoraggio delle performance di Salute e Sicurezza
- analisi di documenti esterni tra cui, a titolo esemplificativo, standard e iniziative internazionali quali gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e la Global Reporting Initiative (GRI);
- analisi di benchmarking dei principali competitors ed attività di ricerca desk volta ad individuare le best practices di mercato e i principali trends di sostenibilità del settore di riferimento.

Fase 2: Valutazione della rilevanza dei temi di sostenibilità

La seconda fase ha avuto ad oggetto l'individuazione delle aree di materialità di MVM e la determinazione della rilevanza di tali aree per MVM e i suoi stakeholder.

Il processo si è articolato nelle seguenti attività:

- interviste mirate con il top management di MVM tramite le quali sono state individuate 12 aree di materialità e la mappa degli stakeholder, inclusiva delle relative aspettative.

Trattandosi del nostro primo Report di Sostenibilità, le aspettative e le esigenze degli stakeholder sono state determinate a partire dalle evidenze emerse nella fase di analisi del contesto di riferimento e mediando le prospettive del top management. In particolare, la mappa degli stakeholder e le relative aspettative sono state rilevate nel corso delle interviste mirate e di approfondimenti con le funzioni aziendali deputate alla gestione quotidiana dei rapporti con le rispettive categorie di portatori d'interesse.

Tale processo ha portato all'individuazione dei seguenti stakeholder:

- Autorità competenti
- Clienti
- Fornitori
- Consumatori finali
- Lavoratori/trici di MVM
- Collaboratori/consulenti
- Comunità locali

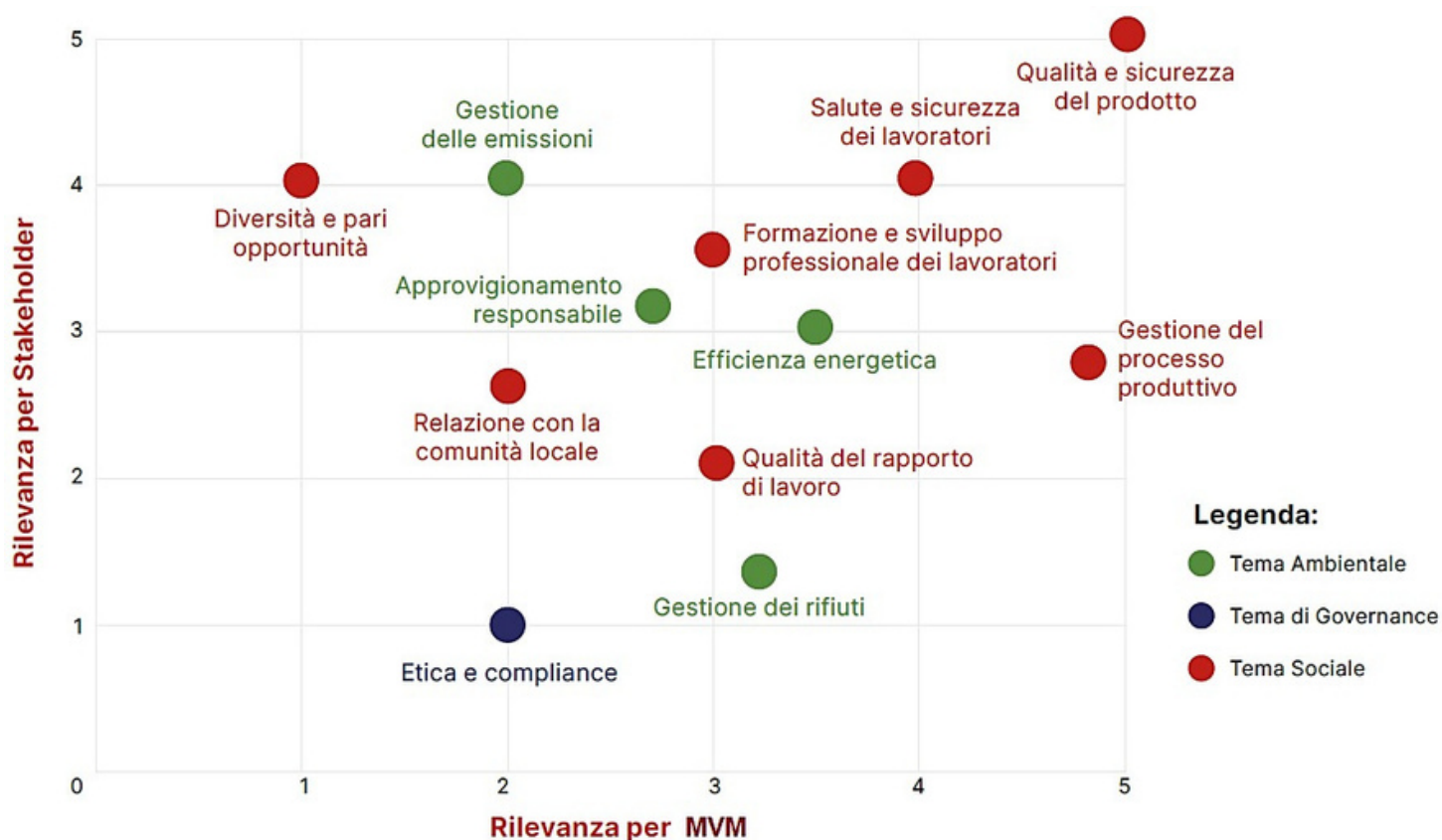
Stakeholder	Are di materialità
<u>Autorità competenti</u>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Etica e compliance</u> • <u>Gestione delle emissioni</u> • <u>Gestione dei rifiuti</u> • <u>Qualità e sicurezza di prodotto</u> • <u>Salute e sicurezza dei lavoratori</u>
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Approvvigionamento responsabile</u> • <u>Efficienza energetica</u> • <u>Etica e compliance</u> • <u>Formazione e sviluppo professionale dei lavoratori</u> • <u>Gestione dei rifiuti</u> • <u>Gestione delle emissioni</u> • <u>Gestione del processo produttivo</u> • <u>Qualità e sicurezza di prodotto</u> • <u>Salute e sicurezza dei lavoratori</u>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Approvvigionamento responsabile</u> • <u>Etica e compliance</u>
Consumatori finali	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Qualità e sicurezza del prodotto</u>
Lavoratori/trici di MVM	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Diversità e pari opportunità</u> • <u>Formazione e sviluppo professionale dei lavoratori</u> • <u>Gestione del processo produttivo</u> • <u>Qualità del rapporto di lavoro</u> • <u>Relazione con la comunità locale</u> • <u>Salute e sicurezza dei lavoratori</u>
Consulenti / collaboratori di MVM	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Diversità e pari opportunità</u> • <u>Gestione del processo produttivo</u> • <u>Qualità del rapporto di lavoro</u> • <u>Salute e sicurezza dei lavoratori</u>
Comunità locali	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Approvvigionamento responsabile</u> • <u>Diversità e pari opportunità</u> • <u>Efficienza energetica</u> • <u>Gestione dei rifiuti</u> • <u>Gestione delle emissioni</u> • <u>Relazione con la comunità locale</u>

Nel corso del 2024, in conformità con i principi promossi dai GRI Standards e, al fine di coinvolgere maggiormente gli stakeholder esterni alla Società nell'affinamento della matrice di materialità, intendiamo realizzare un'attività strutturata di stakeholder engagement che coinvolga, tra gli altri, clienti, fornitori e consumatori finali.

Fase 3 e 4: Approvazione e Pubblicazione

La matrice di materialità condivisa dal Top Management di MVM è stata rivista ed approvata dal Legale Rappresentante della Società e pubblicata nel presente Report di Sostenibilità. La matrice sarà oggetto di aggiornamenti continui che terranno conto delle evoluzioni del settore, dei trend internazionali e delle prospettive degli stakeholder.

La matrice di materialità 2023



All'interno della matrice di materialità 2023 sono riportate le aree di materialità ritenute rilevanti per MVM e per gli stakeholder. Le aree di materialità sono state posizionate lungo due assi:

- L'asse delle ascisse in cui è misurata la rilevanza per MVM;
- L'asse delle ordinate in cui è misurata la rilevanza per gli stakeholder della Società.

Per determinare la Matrice di Materialità 2023 sono stati posizionati i 12 temi materiali attribuendo a ciascuno di essi un punteggio su una scala di rilevanza crescente da 1 a 5.

I punteggi riportati sono il risultato del seguente processo:

- è stata svolta un'intervista mirata con il Legale Rappresentante della Società nel corso della quale è stato chiesto di attribuire un punteggio di rilevanza su una scala da 1 a 5 alle 12 aree di materialità considerando sia la prospettiva di MVM che interpretando quella degli stakeholder. Una prima bozza della matrice di materialità è stata ottenuta calcolando la media dei punteggi assegnati;
- è stato svolto un workshop che ha visto coinvolti il Legale Rappresentante e 5 persone tra responsabili di funzione e collaboratori (Responsabile Produzione, Responsabile Ufficio Tecnico, Responsabile Amministrazione, Responsabile Personale, Impiegato Commerciale). Una seconda bozza della matrice è stata definita unendo i punteggi attribuiti da parte dei due gruppi. La matrice di materialità definitiva è risultata dalla comparazione e mediazione con i punteggi della prima bozza di matrice.

In conformità con la logica ESG (Environment, Social & Governance), i 12 temi materiali - descritti di seguito sono stati suddivisi nelle seguenti tre categorie:

Temi ambientali (riportati in verde nella matrice):

Approvvigionamento responsabile

Il rapporto con la filiera dei fornitori è un elemento chiave per il successo di MVM in termini di qualità, di costo, di gestione logistica e per il rispetto di criteri di compliance e di sostenibilità (inclusi gli impatti ambientali diretti e indiretti).

Efficienza energetica

La produzione svolta nello stabilimento di MVM prevede l'utilizzo di svariate macchine utensili per la lavorazione dei pezzi che richiedono un elevato utilizzo di energia elettrica. L'efficienza e l'approvvigionamento energetico sono un aspetto di rilevante importanza per il business di MVM.

Gestione dei rifiuti

L'attività produttiva di MVM comporta la produzione di una quantità significativa di rifiuti di rottame metallico (SCRAP). L'acciaio, infatti, rappresenta la materia prima più significativa per l'attività produttiva di MVM, e quindi, la maggior parte dei rifiuti prodotti sono costituiti da rottami metallici non pericolosi venduti per il riciclaggio.

Il processo produttivo comporta anche la generazione di altri tipi di rifiuti che tuttavia rappresentano una piccola percentuale del totale dei rifiuti prodotti. Tra questi vi sono ad esempio materiali per imballaggio, ma anche liquidi, scarti di vernici e stracci che rientrano nella categoria dei rifiuti pericolosi di cui ci si impegna comunque manualmente a limitare/ridurre la produzione (comparando la produzione di questa tipologia di rifiuti dal 2022 al 2023 si è avuta una riduzione dell'11%).

Data la consistenza del totale di rifiuti prodotti, la gestione dei rifiuti di produzione costituisce una tematica rilevante per l'operatività di MVM.

Gestione delle emissioni

L'attività produttiva svolta presso lo stabilimento di MVM comporta un elevato utilizzo di energia che contribuisce in modo indiretto alle emissioni generate dalla Società.

Alcuni processi di lavorazione, seppur non principali in tutto l'iter produttivo (es. la fase di verniciatura) hanno un impatto elevato sulle emissioni dirette generate dal processo produttivo.

Temi sociali (riportati in rosso nella matrice)

Formazione e sviluppo professionale dei lavoratori

Lo sviluppo e la crescita delle competenze professionali e gestionali del personale di MVM è fondamentale per la qualità e la sicurezza dei processi aziendali e per garantire il successo operativo dell'azienda. Per alcune delle attività produttive - l'utilizzo di macchine utensili e di macchinari a controllo numerico - la specializzazione dei dipendenti, oltre a richiedere anni di formazione e l'acquisizione di competenze avanzate, è infatti considerata fondamentale per la qualità della produzione.

Qualità del rapporto di lavoro

Le persone sono importanti per il successo di MVM. La fidelizzazione e il benessere dei lavoratori garantiscono la retention degli stessi, lo sviluppo delle necessarie competenze e la creazione di un ambiente positivo di lavoro.

Gestione del processo produttivo

La leva principale di MVM nella gestione del rapporto con il cliente è rappresentata dalla capacità di innovare il processo produttivo. Questo rappresenta un importante elemento di creazione di valore nella relazione con il cliente perché permette di interpretarne al meglio le esigenze, migliorare la qualità del prodotto e rispettare i tempi di produzione.

Qualità e sicurezza del prodotto

Ridurre il rischio connesso alla possibilità che si verifichino ritardi nella produzione e/o richiami di prodotti generati da difetti di qualità, con ripercussioni economiche e reputazionali nel rapporto con il cliente è fondamentale per il successo di MVM. Inoltre, il rischio connesso alla qualità del prodotto, potrebbe avere ripercussioni anche sulla sicurezza fisica del consumatore finale.

Relazione con la comunità locale

MVM è cresciuta all'interno del proprio territorio. Il rapporto con la comunità locale è rilevante in termini reputazionali, di attrazione delle risorse umane e di partecipazione attiva allo sviluppo della comunità e del territorio, sul piano economico, sociale ed ambientale.

Salute e sicurezza dei lavoratori

Il tema della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta un'area di prioritaria importanza per MVM. È necessario focalizzarsi su un approccio coerente e proattivo per prevenire gli infortuni e aumentare la consapevolezza del rischio in tutta l'azienda, adottando gli standard più elevati e le migliori pratiche.

Diversità e pari opportunità

La promozione delle pari opportunità e la tutela delle diversità è fondamentale per creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

Attrarre lavoro femminile permette di attingere a un più vasto ambito di risorse e arricchisce l'organizzazione di nuovi punti di vista diventando un elemento chiave per la crescita di MVM.

Temi di governance (riportati in blu nella matrice)

Etica e compliance

L'impegno di MVM per una corretta, sicura e trasparente gestione del business ha l'obiettivo di proteggere l'azienda dai rischi di carattere legale e reputazionale, e coinvolge tutti i settori aziendali nello svolgimento di ogni singola attività.

La matrice di materialità 2023 evidenzia come l'attenzione ai lavoratori e all'ambiente circostante siano considerati fondamentali per lo svolgimento delle attività di MVM.

In particolare, il processo di definizione della matrice di materialità, ha reso evidente la centralità dei temi connessi alla qualità e sicurezza del prodotto. Il fatto che questo tema sia stato posizionato al primo posto tra le aree di materialità più rilevanti conferma che il nostro successo dipende dalla capacità di rispondere alla crescente attenzione alla qualità richiesta dai clienti e dalla abilità di gestire efficacemente i rischi inerenti alla sicurezza per i consumatori finali.

Anche il tema della salute e sicurezza dei lavoratori è considerato cruciale per il nostro successo, posizionandosi al secondo posto tra le materialità più rilevanti. Tale posizionamento dimostra l'importanza di adottare un approccio coerente e proattivo in linea con le tendenze normative, con gli standard più elevati e le migliori pratiche.

Dalla matrice si evince inoltre la centralità dei temi relativi all'impatto ambientale delle nostre attività. Temi come l'approvvigionamento responsabile, l'efficienza energetica e la gestione delle emissioni, sono considerati cruciali non solo per una gestione efficace, efficiente e conforme del processo produttivo ma anche come espressione di garanzia di salubrità del luogo di lavoro e di benessere per i lavoratori.

10. MVM e gli ESG

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) sono composti da 17 obiettivi definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite come parte dell'Agenda 2030 – una strategia “per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti” entro il 2030².

I 17 obiettivi, declinati in 169 target da raggiungere entro il 2030, affrontano un'ampia gamma di questioni relative allo sviluppo sostenibile e ai suoi requisiti fondamentali.

Tali obiettivi, il 25 settembre 2015, sono stati sottoscritti dai governi dei 193 Paesi membri dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) nello sforzo di portare il mondo su un sentiero sostenibile basato su tre aree principali: Environmental (ambiente), Social (Società) e Governance che prendono l'acronimo di ESG.

Si tratta di obiettivi comuni a cui tutti sono chiamati a contribuire, dal settore pubblico a quello privato fino ai singoli individui. Riconoscendo l'importanza del contributo di ciascun soggetto al raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, MVM ha integrato gli SDGs nella strategia di sostenibilità identificando il legame tra le priorità identificate nella matrice di materialità e il loro impatto sui 17 SDGs.

Abbiamo pertanto individuato 6 principali obiettivi (riportati di seguito) che ispireranno i nostri sforzi futuri a livello sia strategico che operativo e ci guideranno nella definizione di target di miglioramento.

² <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/>



SDG 3

Salute e benessere. Garantire una vita sana e promuovere il benessere per tutti a tutte le età

Siamo attenti alle persone. Riconosciamo l'importanza strategica di costruire un ambiente salubre e sicuro a garanzia dell'operatività e del benessere delle nostre persone. L'obiettivo è quello di ottenere entro il 2024 la certificazione ISO 45001 che dia evidenza oggettiva di questo impegno al miglioramento continuo relativamente a questa tematica



SDG 4

Istruzione di qualità. Garantire un'istruzione di qualità inclusiva e paritaria e di promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti

Riteniamo che la formazione e la cultura delle persone abbia un ruolo fondamentale nello sviluppo di un'organizzazione. Oltre alla formazione obbligatoria prevista dalle normative cogenti, forniamo al nostro personale dei corsi di formazione aggiuntivi e totalmente gratuiti (finalizzati ad accrescere competenze professionali o di interesse personale) da poter fruire in qualsiasi momento su apposita piattaforma e-learning.



SDG 7

Energia pulita. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Ci impegniamo nel rispetto dell'ambiente, in un'ottica di alta efficienza a basso impatto ambientale per l'intero processo produttivo: dall'approvvigionamento alla produzione, dall'utilizzo allo smaltimento. Oltre all'impianto fotovoltaico a supporto del fabbisogno energetico interno, la fornitura energetica viene gestita tramite un consorzio che va a garantire maggiore efficienza di approvvigionamento.



SDG 11

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Siamo attenti al territorio. Ci impegniamo attivamente a minimizzare le esternalità negative derivanti dall'attività produttiva e a contribuire positivamente al contesto socioeconomico in cui siamo inseriti riconoscendo che il nostro successo dipende anche dalla comunità di cui facciamo parte. Siamo in contatto con gli enti locali per valutare eventuali collaborazioni per riqualificare e valorizzare alcune aree del territorio locale.



SDG 12

Garantire modelli sostenibili di produzione e consumo

Crediamo nelle potenzialità e nei benefici dell'economia circolare. I nostri sfridi di produzione (SCRAP) vengono smaltiti tramite un intermediario che li consegna a sua volta ad aziende per ricavarne materia prima riciclata.

Rivalutiamo periodicamente i nostri processi produttivi per capire se e come ridurre ulteriormente i rifiuti che ne derivano.



SDG 13

Promuovere azioni a tutti i livelli per combattere i cambiamenti climatici

Siamo attenti all'ambiente. L'intero ciclo produttivo è strutturato al fine di ridurre le inefficienze nell'utilizzo delle risorse e per minimizzare ogni potenziale impatto negativo sull'ambiente circostante. Riconoscendo i rischi derivanti dal cambiamento climatico, intendiamo estendere sempre più il nostro impegno al fine di minimizzare l'impatto ambientale.



SDG 17

Rafforzare i mezzi di attuazione degli obiettivi innovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile

Siamo impegnati in una collaborazione attiva con i nostri stakeholder. Condividere conoscenze, competenze e risorse è fondamentale per sostenere il progresso e lo sviluppo sostenibile di tutti gli attori con cui ci interfacciamo e per garantire il successo dell'ecosistema di cui facciamo parte. Per questo motivo ci impegneremo sempre di più nei prossimi anni nell'attività di Stakeholder engagement.

La Corporate Governance

Siamo consapevoli che una robusta ed efficiente organizzazione dei processi decisionali aziendali e un'attenta gestione dei rischi siano fondamentali per il buon governo dell'attività di impresa e per la sua sostenibilità nel tempo.

Nel corso del 2023, al fine di rafforzare la governance dei temi della sostenibilità e prendere decisioni con le adeguate competenze tecniche il Comitato Esecutivo,

costituito dal Legale Rappresentante e dai responsabili delle diverse funzioni aziendali, si è fatto carico della definizione della strategia di sostenibilità, nella definizione degli obiettivi e nella predisposizione del piano per raggiungerli e degli indicatori per monitorarli.

L'individuazione e la gestione dei rischi

Attraverso un lavoro congiunto con le diverse funzioni operative abbiamo mappato ed individuato come principali i seguenti rischi:

- Rischio commerciale connesso alla qualità del prodotto e del servizio offerti al cliente;
- Rischio logistico connesso alla possibilità di subire ritardi e/o carenza nell'approvvigionamento delle materie prime
- Rischio aziendale connesso al funzionamento delle facilities (infrastrutture, mezzi, macchinari, attrezzature);
- Rischio di non conformità;
- Rischio connesso alla successione/sostituzione delle funzioni aziendali.

Etica e compliance

Etica e compliance sono i pilastri dell'agire sostenibile di **MVM**. Abbiamo definito un modello di governance strutturato in grado di garantire comportamenti etici, di minimizzare i rischi di non conformità e di rispondere in maniera efficace agli interessi dei principali stakeholder.

Al fine di garantire elevati standard etici e il rispetto delle normative vigenti, nel 2024 è nostra intenzione dotarci di un Codice Etico e Comportamentale interno e da estendere anche ai nostri fornitori (di seguito anche "Codice Etico"). Il Codice Etico deve essere letto ed interpretato unitamente ad altri documenti, fondamentali per garantire il rispetto e la diffusione dei principi e dei valori di **MVM**, le politiche e le procedure attualmente in vigore.

Inoltre, su base volontaria abbiamo anche deciso di adottare la normativa relativa alla tematica del Whistleblowing tramite la quale il personale dipendente, oppure terze parti (per esempio fornitori o clienti) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività in **MVM**.



Politica per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

La politica per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro esprime il nostro impegno continuo non solo per il rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del lavoro ma anche per creare costantemente le condizioni più idonee perché ciò avvenga. Emessa nel 2021 con l'applicazione del Sistema di Gestione volontario secondo le Linee Guida UNI Inail, e periodicamente riesaminata e approvata dal Legale Rappresentante, tale politica contiene i principi e le modalità con cui, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie, intendiamo migliorare la nostra performance in tema di salute e sicurezza minimizzando ogni rischio per i lavoratori.

Il prodotto e i clienti

In **MVM** non possiamo parlare di prodotto senza parlare dei nostri clienti. Il nostro prodotto non è solo una macchina, ma racchiude un cammino che percorriamo unendo le competenze di tutto lo staff per raggiungere i migliori risultati in termini di innovazione, qualità, sicurezza, efficienza e sostenibilità del prodotto stesso, ma anche del suo processo produttivo.

I nostri prodotti

I nostri clienti sono aziende leader in Europa nella lavorazione del legno e dei metalli.

Con la maggior parte dei nostri clienti intratteniamo relazioni pluriennali fondate sulla collaborazione e il supporto reciproco.

I prodotti tipici di **MVM** sono affilatrici di diversa tipologia e dimensioni adatte a qualsiasi tipologia di lama.

Questo know-how, orgogliosamente sviluppato, ci permette di essere presenti a pieno titolo in un mercato sempre più competitivo che ad oggi richiede, non solo capacità produttiva, ma anche e soprattutto risoluzione di problemi, idee innovative e qualità crescente. Nel panorama globale dell'industria di riferimento, la progettazione e la produzione di componentistica sempre più efficiente, performante e conveniente avranno un ruolo decisivo nel successo di un macchinario.

Gestione del processo produttivo

Il nostro vantaggio competitivo nella gestione del rapporto con il cliente è la capacità di offrire un processo produttivo in grado di realizzare, in maniera sostenibile, nei tempi previsti e con un elevato livello di qualità, le richieste del cliente.

La gestione del processo produttivo costituisce un tema di fondamentale rilevanza strategica in quanto rappresenta il nostro principale elemento distintivo sul mercato e, allo stesso tempo, racchiude tutte le attività nelle quali generiamo i nostri principali impatti.

Nella gestione del processo produttivo ci affidiamo alle migliori tecnologie disponibili, come testimoniato dai continui investimenti. Nel 2023, in particolare, abbiamo investito circa 56.000,00€ euro in nuovi macchinari e attrezzature al fine di mantenere gli elevati standard di qualità del nostro processo produttivo e per rispettare le aspettative dei nostri clienti.

Qualità e Sicurezza del prodotto

La soddisfazione del cliente è il nostro obiettivo primario e solo offrendo standard elevati di qualità e di sicurezza possiamo raggiungerlo.

Un elevato livello di qualità dei nostri prodotti è la chiave per il successo. Pur non essendo certificati ISO9001, il controllo continuo della qualità ci permette di ridurre e annullare il rischio connesso alla possibilità che si verifichino richiami di prodotti e/o ritardi nella produzione con ripercussioni economiche e reputazionali nel rapporto con il cliente. Inoltre, per alcuni prodotti, una bassa qualità potrebbe avere conseguenze importanti anche sulla sicurezza fisica dell'utilizzatore finale.

Consideriamo la sostenibilità un elemento integrante e fondamentale della qualità del nostro prodotto e dei nostri servizi in quanto crediamo che un prodotto si debba giudicare non solo dalla sua qualità intrinseca ma anche considerando come viene prodotto.

Siamo inoltre consapevoli che il raggiungimento degli obiettivi è soprattutto legato alla nostra capacità di diffondere una cultura condivisa e lavoriamo per coinvolgere e responsabilizzare tutte le nostre persone al riguardo.

11. Le persone di MVM

Le persone sono una risorsa essenziale per garantire la crescita sostenibile di MVM.

Promuoviamo attivamente la creazione di un ambiente sicuro e positivo che assicuri il benessere dei lavoratori ed incentiviamo la formazione di un contesto inclusivo e stimolante in cui le persone possano crescere e raggiungere i propri obiettivi professionali. Siamo convinti che si tratti di fattori fondamentali per il nostro successo di lungo periodo e, consapevoli del valore strategico e competitivo delle nostre persone, ci impegniamo costantemente per migliorare l'ambiente lavorativo e adeguarlo alle migliori pratiche.

Il nostro sistema di gestione delle risorse umane è improntato ai principi di rispetto, equo trattamento, meritocrazia, tutela della dignità, pari opportunità e assenza di discriminazioni che ispirano il nostro operato.

La responsabilità per tutti gli aspetti relativi alla gestione delle risorse umane spetta alla figura di Responsabile Risorse Umane, a diretto riporto del Legale Rappresentante. La figura Responsabile Risorse Umane, con il supporto di eventuali consulenti esterni, si occupa della gestione operativa di tutti gli aspetti relativi al personale (assunzione e inserimento, gestione amministrativa, formazione e sviluppo, organizzazione, welfare, diversità e inclusione ecc.).

La gestione dei temi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori è di competenza del Servizio di Prevenzione e Protezione che riporta al Legale rappresentante e si avvale del supporto della funzione Risorse Umane per gli aspetti relativi alla comunicazione e informazione e per la gestione dei reclami e di eventuali provvedimenti disciplinari.

Il monitoraggio delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti in tema di gestione del personale e di salute e sicurezza del lavoro è effettuato in occasione delle riunioni periodiche del Comitato Esecutivo.

12. Salute e sicurezza dei lavoratori

Ci impegniamo a creare e a diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei pericoli e dei rischi connessi e promuovendo comportamenti responsabili.

Riteniamo che per garantire un ambiente di lavoro sicuro sia necessario l'impegno di tutti; ognuno di noi, nelle attività quotidiane ed in particolare nello svolgimento del lavoro deve adottare comportamenti sicuri e corretti e deve promuovere la cultura della sicurezza.

Il nostro impegno per il miglioramento continuo della salute e sicurezza dei lavoratori, oltre ad essere parte integrante della nostra attività, è una scelta strategica. Siamo infatti consapevoli che minimizzare i rischi, adottando gli standard più elevati e le migliori pratiche non solo sia un fattore necessario per garantire la continuità operativa ma sia anche un fattore competitivo fondamentale. Per questo abbiamo adottato un approccio strutturato dotandoci delle necessarie risorse organizzative, tecnologiche e finanziarie. Conduciamo le nostre attività nel rispetto dei requisiti legislativi, promuoviamo il confronto con i nostri lavoratori e ci assicuriamo che tutte le attività aziendali, comprese quelle svolte nel perimetro aziendale da soggetti terzi, avvengano in sicurezza.

La gestione effettiva di questi temi si realizza attraverso l'applicazione della Politica per la Salute e Sicurezza dei Luoghi di Lavoro in cui sono definite le linee guida alle quali ci ispiriamo nello svolgimento delle attività.

La definizione, l'applicazione e il rispetto dei requisiti stabiliti nell'ambito del sistema di gestione della salute e sicurezza sono di responsabilità del datore di lavoro con il supporto del Servizio di Prevenzione e Protezione che collabora con i responsabili di reparto e, attraverso un continuo dialogo, con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Il Servizio di Prevenzione e Protezione è responsabile del processo di identificazione, valutazione e monitoraggio dei rischi connessi alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Tale attività è svolta mediante analisi approfondite del processo produttivo, dell'organizzazione del lavoro ed attraverso attività di audit.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione, infatti, effettua una serie di controlli finalizzati a:

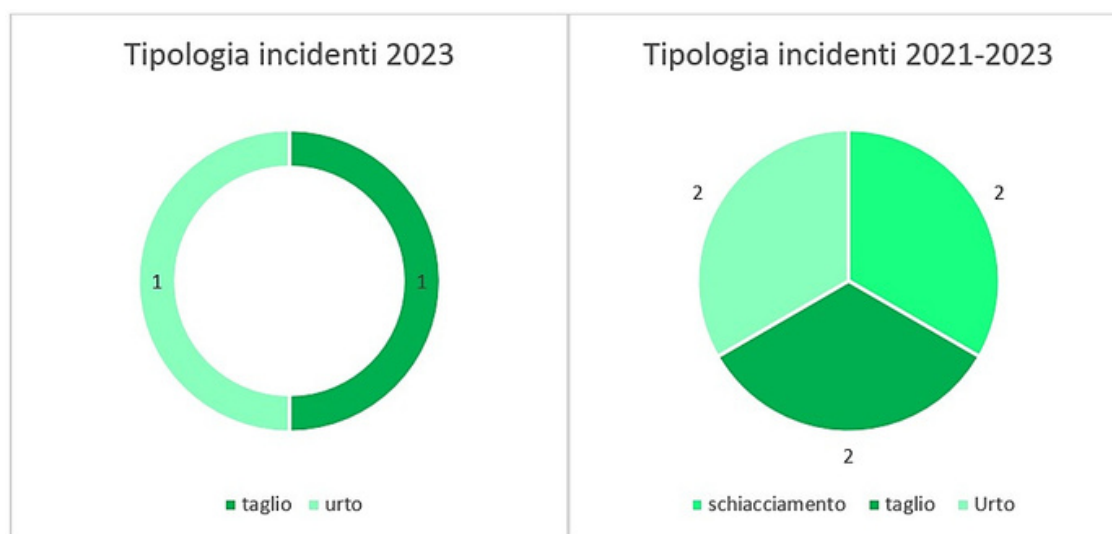
- valutare i rischi esistenti e potenziali;
- svolgere verifiche sui macchinari e valutare la necessità di adeguamenti;
- effettuare eventuali richiami ai lavoratori in caso di violazione delle norme di salute e sicurezza.

In questo contesto e, nell'ottica del miglioramento continuo, entro il 2024, intendiamo rafforzare il nostro impegno e le nostre capacità di monitoraggio con l'obiettivo di certificarci ISO 45001, il che comporterà che annualmente saremo sottoposti ad audit condotti da un ente terzo al fine di verificare e assicurare la conformità alle norme vigenti.

Annualmente, il Servizio di Prevenzione e Protezione, a partire dal confronto con i dati medi di settore e con le richieste normative, definisce obiettivi e target di performance finalizzati a garantire l'allineamento e/o il superamento degli standard di settore. Il monitoraggio degli obiettivi e le evidenze emerse dall'attività di audit sono oggetto di revisione in occasione del Riesame della Direzione che si tiene annualmente alla presenza del Legale Rappresentante.



Il nostro impegno nella gestione dei temi relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori si riflette anche nel monitoraggio degli infortuni e mancati infortuni (near miss) e nell'indagine degli incidenti registrati.



INDIC	2021	2022	2023
INDICE DI FREQUENZA	0,37	0,32	0,30
INDICE DI INCIDENZA	4,76	4,35	3,85
INDICE DI GRAVITA'	0,67	0,40	0,33

Nell'ultimo triennio gli indici infortunistici di MVM sono costantemente diminuiti:

nonostante il numero di incidenti annuo sia rimasto fisso (n° 2), MVM ha beneficiato di una espansione sia in termini crescita del personale (+23,8%) che di ore lavorate (+25,3%) e gli incidenti hanno cagionato danni più lievi, che si sono tradotti in periodi di assenza da lavoro inferiori.

Inoltre, come nel 2022, anche nel 2023 non sono stati registrati casi di malattie professionali.

L'incident rate, in conformità con GRI Standards 403, è calcolato come (N° di infortuni sul lavoro / N° di ore lavorate) x 200.000. Il tasso include gli infortuni in itinere avvenuti nel caso in cui il trasporto sia organizzato da MVM.

13. La formazione sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro

Crediamo fermamente che garantire percorsi di formazione ai nostri lavoratori sui temi della salute e sicurezza sia uno strumento efficace e fondamentale per creare un ambiente di lavoro sicuro e per diffondere la cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali.

Per questo motivo anche nel corso del 2023, in conformità con le richieste normative, abbiamo attivato corsi di formazione generale sui temi della Salute e Sicurezza rivolti principalmente al personale neoassunto e ai lavoratori somministrati. Nell'ottica di garantire il continuo aggiornamento professionale su questi temi, abbiamo inoltre attivato corsi di aggiornamento e corsi di formazione specifica adeguando i contenuti alle diverse mansioni in coerenza con la valutazione delle attività svolte, dei relativi rischi e fabbisogni formativi.

Le attività formative vengono pianificate su base annuale ed erogate durante l'orario lavorativo.

400 **TOTALE ORE**
DI FORMAZIONE 2023
IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

14. Diversità e Pari opportunità

Crediamo fermamente che la tutela della diversità e la promozione delle pari opportunità siano elementi essenziali per creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante. Ci impegniamo ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione e pregiudizio all'interno del nostro ambiente di lavoro e siamo convinti che solo attraverso la valorizzazione delle differenze e la creazione di un clima di rispetto reciproco possiamo ottenere il massimo potenziale da ogni individuo e promuovere una cultura aziendale basata sull'equità e sulla collaborazione secondo una Policy orientata al D&I (Diversity & Inclusion).

Ispiriamo il nostro operato ai principi di equità, eguaglianza, tutela della dignità, dell'integrità e assenza di discriminazioni. Lavoriamo per creare una cultura aziendale inclusiva, contraria a qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sull'età, sul sesso, sulla nazionalità, sulle opinioni politiche, sulle credenze religiose o sullo stato di salute. A questo scopo ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro consono e adatto alle diverse esigenze.

Nell'ottica di proseguire il trend registrato nel 2023 e per dare concretezza ai principi a cui ci ispiriamo, nel corso dei prossimi anni intendiamo intensificare il nostro impegno al fine di raggiungere, entro il 2025, una componente femminile pari al 20% del totale di lavoratori (dipendenti e somministrati).

Formazione e sviluppo professionale dei lavoratori

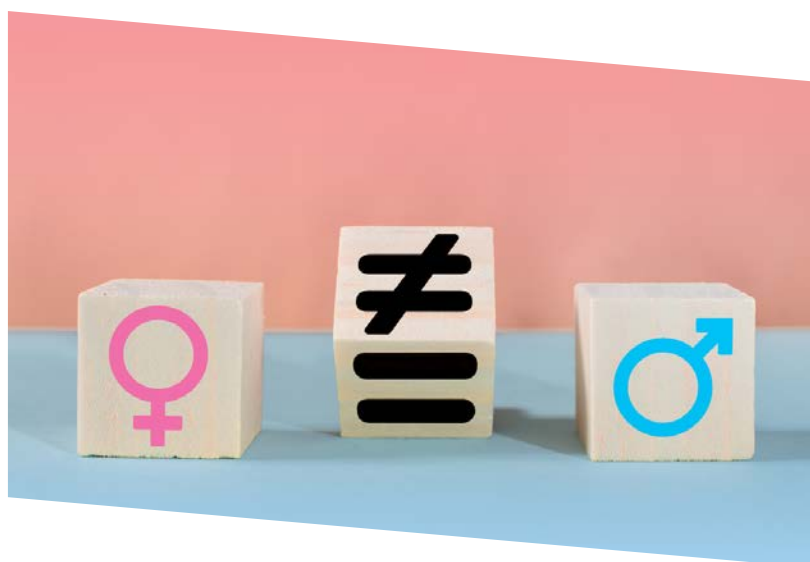
Siamo convinti che investire nello sviluppo e nella crescita delle competenze dei nostri lavoratori sia fondamentale per garantire sicurezza, qualità e successo di lungo periodo.

Consapevoli che dovremo consolidare il nostro impegno, supportiamo programmi di specializzazione finalizzati ad acquisire competenze tecniche, professionali e gestionali avanzate.

Poter contare su persone formate e competenti è un elemento essenziale per il nostro successo - ci consente di stare al passo con le evoluzioni di mercato, di promuovere la continua innovazione dei nostri processi e di garantire un servizio di qualità per i nostri clienti.

Essendo consapevoli dell'importanza di garantire l'aggiornamento continuo delle nostre competenze, nel prossimo futuro, intendiamo intensificare il nostro impegno in questa direzione. Nel corso degli ultimi anni il nostro sforzo formativo è stato focalizzato sulle tematiche di salute e sicurezza dei lavoratori, ma già dal 2022 con l'implementazione del piano welfare aziendale, è stato inserito nello stesso un pacchetto formativo aggiuntivo che potesse dare competenze anche extra-professionali al personale interessato (eventuali somministrati compresi).

Siamo inoltre aperti all'inserimento nel mondo del lavoro per le nuove generazioni prospettando un percorso di crescita professionale qualificante. A tal proposito abbiamo anche stipulato un accordo di collaborazione con l'ente formativo accreditato dalla Regione Emilia Romagna, Form-App Srl, a cui al bisogno concediamo alcuni dei nostri spazi e macchinari di produzione per la formazione professionale degli apprendisti che hanno in formazione.



15. Qualità del rapporto di lavoro

Poter contare su persone motivate e qualificate è un elemento fondamentale del nostro successo. Ci impegniamo per garantire il benessere dei nostri lavoratori in quanto siamo convinti che un ambiente di lavoro positivo sia un fattore chiave per attrarre e fidelizzare una forza lavoro competente e diversificata.

A dimostrazione del nostro impegno, forniamo ai nostri lavoratori dei benefici di natura retributiva e previdenziale così come degli incentivi finalizzati a promuovere un ambiente di lavoro positivo in cui le persone si sentano gratificate e vedano riconosciuto il loro valore. In termini di compenso, forniamo una retribuzione base che, in conformità con il CCNL di riferimento, sia competitiva con il mercato locale e il settore di riferimento.

Offriamo una gamma competitiva di benefit, normalmente disponibile a tutto il personale dipendente assunto a tempo indeterminato, che integrano in maniera significativa il pacchetto retributivo totale. In particolare, tali benefit riguardano:

- Piani di assistenza sanitaria integrativa;
- Prestiti a interesse zero
- Permessi retribuiti per visite mediche

Il tutto viene annualmente rivalutato dalla Direzione in collaborazione con i responsabili di funzione e ai consulenti esterni anche in base alle adesioni ricevute nell'anno precedente e formalizzato in un Piano Welfare aziendale condiviso e presentato dal Legale Rappresentante a tutto il personale.

16. La gestione degli impatti ambientali

Nella gestione del processo produttivo siamo consapevoli che di fondamentale importanza è l'aspetto ambientale. Ci prefiggiamo l'obiettivo di ridurre le inefficienze nell'utilizzo delle risorse e di minimizzare ogni potenziale impatto negativo sull'ambiente circostante.

Consapevoli delle recenti evoluzioni del contesto normativo, delle evidenze portate all'attenzione dalla comunità scientifica internazionale e della necessità di agire con urgenza per il contrasto al cambiamento climatico⁵, ci impegniamo per garantire che il nostro modello operativo integri le migliori tecnologie disponibili per minimizzare l'impatto ambientale dei nostri processi e assicurare uno sviluppo industriale in equilibrio con l'ambiente in cui operiamo.

Al livello di emissioni derivanti dagli spostamenti con mezzi aziendali si registra che MVM sia nel 2022 che nel 2023 ha avuto a disposizione un parco auto composto da 6 unità.

Ottimizzando spostamenti e trasferte i Km percorsi in totale sono passati da 116.659 nel 2022 a 101.337 nel 2023 registrando quindi una riduzione in termini di Km del 15% e di conseguenza una riduzione di emissioni di CO₂. Avendo inoltre MVM un notevole numero di clienti al di fuori del territorio Nazionale e coprendo il mercato di riferimento al livello mondiale, ci si prefigge per i prossimi anni di attenzionare e analizzare dettagliatamente gli impatti che le trasferte intercontinentali possono avere in termini di emissioni CO₂.

5 European Green Deal - una nuova strategia di crescita mirata a cogliere le sfide poste dai cambiamenti climatici per assicurare la transizione ecologica dell'UE in una società equa, con un'economia moderna, efficiente sotto il profilo delle risorse e senza emissioni nette di gas ad effetto serra al 2050.

16.1 Efficienza energetica

I nostri processi produttivi comportano un elevato consumo di energia. Consapevoli delle conseguenze che le emissioni di CO₂ hanno sull'ambiente, ci impegniamo per minimizzare il nostro impatto allineando il nostro operato alle migliori pratiche.

Come ampiamente dimostrato dalla comunità scientifica internazionale, le emissioni di CO₂ derivanti dalla produzione di energia elettrica contribuiscono significativamente al riscaldamento globale. Consapevoli dei rischi connessi ad un innalzamento delle temperature globali, riteniamo che le decisioni in merito ad approvvigionamento ed efficienza energetica siano aspetti di rilevanza strategica per il nostro business.

Nelle scelte di approvvigionamento energetico abbiamo aderito ad un consorzio che ha l'obiettivo di garantirci il servizio di energia più efficiente. Ad ogni modo abbiamo anche provveduto all'installazione di pannelli fotovoltaici e alla periodica manutenzione degli stessi per ridurre i consumi energetici, ottenendo una riduzione dei costi di trasformazione e riducendo le emissioni di sostanze clima alteranti.

In particolare, il nostro impegno nell'autoproduzione di energia è iniziato nel 2012 quando abbiamo avviato la costruzione del nostro impianto fotovoltaico sulla copertura del nostro stabilimento con una potenza nominale di 70 kWp.

Le azioni finalizzate a ridurre il nostro impatto ambientale riguardano anche investimenti finalizzati a migliorare l'efficienza energetica. A questo proposito, sostituiamo al bisogno gli impianti e i macchinari obsoleti con altri di tecnologia ed efficienza più elevata migliorando l'intensità energetica dei nostri processi.

16.2 Gestione dei Rifiuti

Consapevoli dei rischi ambientali e normativi connessi alla gestione dei rifiuti, ci impegniamo per assicurarne una gestione corretta e circolare che, attraverso la collaborazione con alcuni dei nostri partner, riduca gli sprechi e incentivi il riutilizzo.

Ci impegniamo a conservare il più possibile il valore delle risorse, limitando l'utilizzo di nuove materie prime e minimizzando la creazione di scarti e rifiuti.

In particolare, la gestione dei rifiuti è di responsabilità del responsabile di produzione e del responsabile amministrativo che, in collaborazione con società di consulenza esterna, gestiscono interamente il processo, occupandosi delle seguenti attività:

- pesatura dei rifiuti e monitoraggio dei relativi destini in fase di accantonamento;
- verifica dei pesi riscontrati a destino;
- rendicontazione dei dati e modulistica prevista dalla normativa;
- verifica dei requisiti richiesti agli impianti di destino.

Tale sistema consente una gestione dei rifiuti conforme alle normative e permette il costante monitoraggio delle quantità e dei relativi destini.

16.3 Acqua e scarichi idrici

La nostra attività produttiva richiede anche l'utilizzo di acqua.

Fino al 2022 tutto l'approvvigionamento avveniva dall'acquedotto. Nel corso del 2023 abbiamo deciso di realizzare un pozzo (acque sotterranee) che potesse colmare almeno il fabbisogno relativo all'irrigazione del verde senza dover attingere alla rete idrica.

Dal 2023 quindi viene prelevata da acquedotto (risorse idriche di terze parti) solo l'acqua necessaria per la produzione e i servizi accessori (servizi igienici).

In particolare, nel corso del 2023, abbiamo prelevato un totale di 699 mc di acqua (contro i 1.114 mc del 2022), registrando una diminuzione del 102 % rispetto alla quantità prelevata nel 2022.

Per quanto concerne le risorse idriche di terze parti (prelevate da acquedotto), non siamo dotati di strumenti di monitoraggio che ci consentano di calcolare la quantità di acqua scaricata in fognatura dopo l'utilizzo.

Per assicurare che le risorse idriche siano gestite in conformità alle normative vigenti e che gli eventuali impatti della nostra attività produttiva siano controllati e minimizzati, sono state emesse apposite istruzioni interne che definiscono requisiti comuni di gestione. Si sottolinea, inoltre, che nel corso del biennio 2022-2023 nel nostro stabilimento produttivo non abbiamo registrato casi di perdite o sversamenti significativi di sostanze pericolose in ambiente.



17. La catena di fornitura

Il rapporto con la catena di fornitura è un elemento fondamentale della nostra strategia per raggiungere il successo di lungo periodo. Consapevoli di ciò, ci impegniamo a monitorare e gestire responsabilmente il rapporto con la nostra catena di fornitura, privilegiando fornitori locali che favoriscano modelli di business sostenibili in linea con i nostri principi.

Approvvigionamento responsabile

Crediamo che una gestione responsabile della catena di fornitura che tenga conto di elementi di sostenibilità ambientale e sociale sia un elemento chiave del nostro successo, non solo come garanzia di una maggiore solidità del rapporto con i fornitori, ma anche in termini di qualità, costi, gestione logistica e di rispetto di criteri di compliance. La gestione dei fornitori è di responsabilità diretta del Legale rappresentante che si avvale del supporto delle Funzione Acquisti e ufficio Tecnico (in base al fornitore di riferimento) nelle fasi di accredito, monitoraggio e nella gestione degli aspetti amministrativi.

La fase di accredito di nuovi fornitori prevede la verifica del possesso di requisiti reputazionali, di qualità e di rispetto delle normative in materia di ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori in linea con quanto previsto dalle nostre politiche che verrà per altro richiamato anche nel codice etico che andremo a predisporre.

Il nostro impegno per una gestione responsabile degli approvvigionamenti passa anche attraverso la ricerca di fornitori locali che non solo garantiscano i requisiti di qualità richiesti ma che, a parità di condizioni, prediligano modelli di business sostenibili. Scegliere fornitori locali non è solamente una garanzia per ridurre i costi e i rischi connessi alla gestione logistica, ma è anche un impegno nei confronti della comunità in cui operiamo, per garantirne lo sviluppo economico-sociale di lungo periodo.

18. La relazione con la comunità

Il legame con il territorio nel quale operiamo è uno degli aspetti più importanti del nostro modo di essere, ma vogliamo dare il nostro contributo anche alle grandi sfide globali.

Noi di **MVM** assumiamo con responsabilità un ruolo attivo, di sostegno e collaborazione, nei confronti del territorio e della comunità del territorio in cui operiamo. Il nostro impegno si concretizza:

- Nella formalizzazione di accordi di collaborazioni con enti di formazione locali Accreditati per la formazione continua e permanente per l'apprendistato al fine di supportare l'inserimento nel mondo del lavoro delle nuove generazioni
- Siamo inoltre in contatto con gli enti pubblici locali per valutare eventuali collaborazioni per riqualificare e valorizzare alcune aree del territorio limitrofo alla nostra sede.

Il nostro impegno in relazione al territorio è costante e mirato a massimizzare gli effetti positivi che creino benessere per la comunità; lo facciamo operando responsabilmente per generare valore economico e attribuendo il medesimo grado di priorità alla promozione del progresso sociale e alla salvaguardia delle risorse.

Siamo convinti che un rapporto positivo con la collettività sia alla base di una buona reputazione aziendale presso tutti gli stakeholder oltre ad essere un elemento chiave per attrarre e trattenere nella nostra realtà le migliori risorse e talenti.

19. Nota Metodologica

Questo primo Report di Sostenibilità 2023 di MVM srl, riferito al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023, è stato redatto, in riferimento ai GRI Standards (Global Reporting Initiative).

La predisposizione del report ha coinvolto tutte le principali funzioni aziendali, ciascuna per la propria area di competenza. Il report è stato approvato dalla direzione aziendale e dall'organo amministrativo.

Il perimetro di rendicontazione riguarda esclusivamente la società MVM srl ed è stato redatto volontariamente dalla stessa.

Contatti

Chiunque desiderasse ricevere informazioni, rivolgere domande, osservazioni o richiedere chiarimenti in merito alle attività di sostenibilità di MVM srl può farlo scrivendo una mail a: mvmsrl@mvmsrl.it